

Neues
Datenschutzgesetz ab
01.09.2023 (DSG)



Das wichtigste in Kürze

- **Im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses dürfen Daten (Geburtsdatum, Sozialversicherungsnummer, etc.) bearbeitet werden, soweit sie mit dem Vertrag in notwendigem Zusammenhang stehen. Dafür braucht es nicht noch einmal eine spezielle Einwilligung des Betroffenen**
- **Angegebene private E-Mailadressen und Telefonnummern auf eingereichten Lebensläufen von Mitarbeitenden dürfen für interne Informationszwecke genutzt werden – es empfiehlt sich vorgängig die Mitarbeitenden darüber zu informieren (z.B. auf Personalienblatt etc.)**

Was muss gemacht werden bis 01.09.2023

- **Dateninventar erstellen (viel Arbeit!): Wer bearbeitet welche Daten (sach - personenbezogene) zu welchem Zweck**
- **Einwilligungserklärungen dokumentieren**
- **Provisorischen Prozess für Datenschutzverletzungen etablieren**
- **Provisorischen Prozess für Betroffenenrechte (Auskunft, Berichtigung und Löschung) etablieren**
- **Planung eines definitiven Verfahrensverzeichnis: Zuständigkeiten und Abläufe definieren**
- **Laut Einschätzung centre patronal wird es für KMU's Übergangsfristen geben**

- **Hohe Bussen werden nur verhängt, wenn absichtlich und willentlich gegen das Gesetz verstossen wird**
- **Die Verarbeitung von Personendaten birgt fast immer ein Risiko auf Freiheiten der Betroffenen, deshalb betrifft das DSGVO auch KMU's unter 250 Mitarbeitenden**
- **Datenschutz komplexes Thema und nicht nur auf Personendaten bezogen deshalb HR nicht zwingend richtig Ansprechperson**
- **Gutes Beispiel von Datenschutzrichtlinien auf [Tchibo](#)**

Nützlicher Kontakt



Centre Patronal
Markus Hugentobler
Kapellenstrasse 14
3011 Bern
www.centrepatronal.ch